



## Territoriale Strategie Konferenz – Feedback für Leiter

Liebe Freunde,

Lyn und ich waren sehr dankbar für Ihre Gebete und ermutigende Botschaften während unserer Vorbereitung auf die kürzlich stattgefundene Territoriale Strategiekonferenz. Wir schätzen Ihr Interesse und Ihre Unterstützung sehr! Manfred hat direkt nach der Veranstaltung einen Bericht veröffentlicht, der die allgemeinen Themen und die Atmosphäre des Zusammentreffens sehr gut eingefangen hat. Falls Sie diesen noch nicht gelesen haben, er ist hier zu finden: [Territoriale Strategieklausur 2023 - Heilsarmee Aktuell](#)

Wir haben Ihnen einen detaillierteren Bericht über die angesprochenen Themen und das Feedback der Diskussionen versprochen – also hoffe ich, dies ist von Interesse für Sie.

### Delegierte

Die Konferenz wurde in einem Hybrid-Format abgehalten. Wir hatten 16 Teilnehmer vor Ort, welche die ganze Konferenz anwesend waren.

1	Hills	Cedric
2	Hills	Lyn
3	Leisinger	Hartmut
4	Janowski	Achim
5	Klingbeil	Claudia
6	Paulsson	Christian
7	Paulsson	Anna-Lena
8	Cole	Tabea
9	Siewert	Maren
10	Lindner	Matthias
11	Pfund	Constanze
12	Walz	Ruth
13	Schröder	Marie-Luise
14	Schmachtel	Alexandros
15	Backhaus	Barbara
16	Simon	Manfred



Zusätzlich dazu kam noch Majorin Susanne Kettler-Riutkenen, die virtuell von Litauen an der ganzen Konferenz teilgenommen hat. Fünf weitere Teilnehmer kamen für die WIR Prozess Runden am Dienstag dazu.

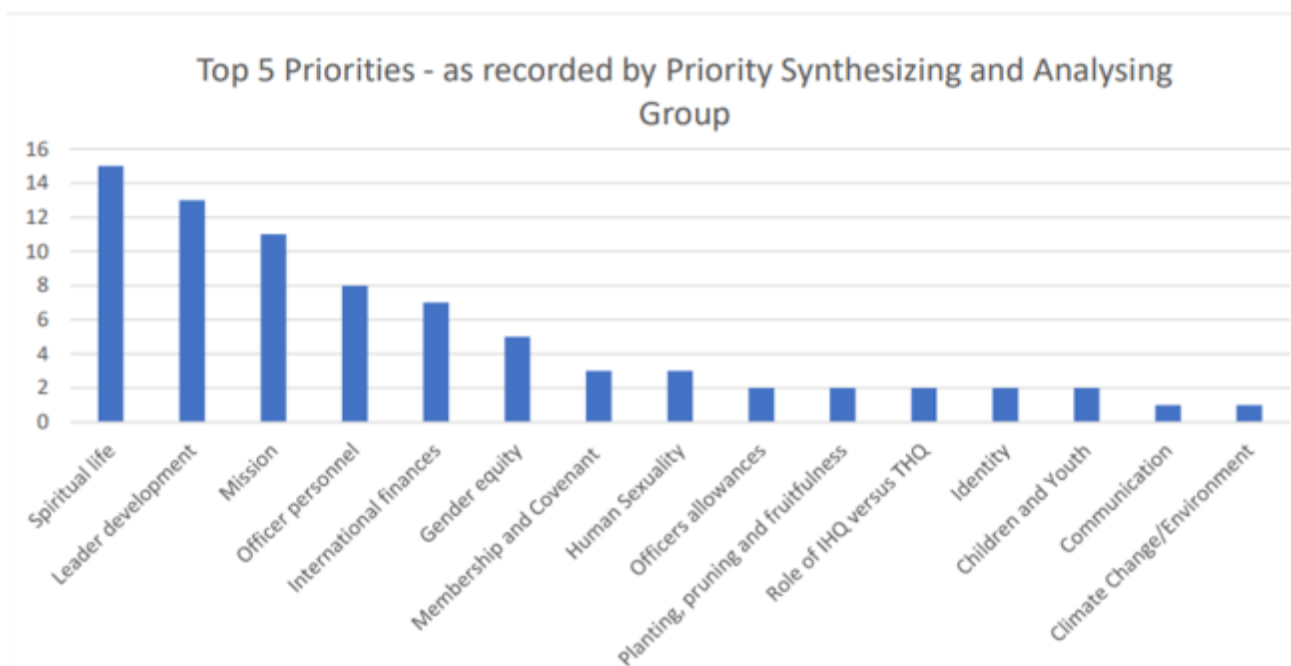
1	Kettler-Riutkenen	Susanne
2	Klockow	Matthias
3	Wanke	Wencke
4	Brandenburg	Killian
5	Muller	Stefan
6	Noack	Thomas

Wir waren sehr dankbar für unser Unterstützungs-Teams aus dem Leitungsbüro, mit Judith Ambrosius, die uns mit Übersetzung vor Ort in Burbach, und Mirijam Zöllner, die uns mit technischer Unterstützung und Übersetzung online, unterstützt haben.

### Konferenz Programm und Inhalte

Die Konferenz begann am Sonntagabend mit Lobpreis und einem Vorbereitungsabend. In Lyn's Eröffnungsbotschaft hat sie uns mit der Frage "Was hast du in deiner Hand?" herausgefordert. Ced hat die Delegierten dann an den "Ruf zur Mission" von General Peddle direkt nach seinem Amtsantritt als General in 2018 erinnert. Das führte zur Präsentation der kürzlich identifizierten internationalen strategischen Prioritäten, die bei der Internationalen Leiterkonferenz letztes Jahr identifiziert wurden.

## TGC PRESENTATION ON ICL OUTCOMES 10<sup>TH</sup> JANUARY 2023



Die auf der Grafik (siehe oben) gezeigten 5 Prioritäten sind:

- Geistliches Leben
- Leiterentwicklung
- Mission
- Offiziere Personal
- Internationale Finanzen

Die Delegierten wurden daran erinnert, dass der Fokus der Strategiekonferenz hauptsächlich auf Leiterschaft ausgerichtet ist – ein Bereich, der sehr gut mit den anderen Prioritäten der internationalen Heilsarmee verbunden ist.

Die Einstiegspräsentation schloss mit einem Exkurs zu geistlicher Leitung, der Betrachtung, wie Jesus seine Jünger ausgesucht hat, was er vielleicht in ihnen gesehen hat und wie er sie weiterentwickelt und ausgerüstet hat für Mission und Dienst.

## Montag / Dienstagvormittag

Der Fokus für Tag 1 und den frühen Teil von Tag 2 war Leiterschaft und die folgenden Themen und Punkte wurden besprochen:

DFL und die Arbeit unter jungen Menschen	Matthias
Jugend und Leiterschaft	Lydia
Rekrutierung in den Regionen	Christian
Theologische Ausbildungsstätten	TC
Offiziersentwicklung & Fortbildung	Claudia
Nachfolgeplanung	CS
Offiziersausbildung, Weiterentwicklung und Bewertung	TC
Neue Ausbildungssitzung	TPWM
Lokaloffiziere – derzeitige Situation	Marie-Luise
Lokaloffiziere – Ausbildung und Pflege	TC & TPWM
Lokaloffiziere – Antragsprozess	CS
Leitung von Sozialeinrichtungen - Übersicht	Alexandross
Anwerbung von Experten	Achim
Integrierte Mission & Geistliche Leiter in Sozialeinrichtungen	Constanze
Geistliche Leitung – Voll-/Teilzeit? Offizier/Mitarbeiter?	TPWM



Für jedes Thema gab es eine 10-minütige Präsentation von der aufgelisteten Person zu den Schlüsselthemen, die zu Gruppendiskussionen und Rückmeldungen führten. Es konnten auch anonym Post-It Notizen an FlipCharts angebracht werden.

Diese Kommentare wurden alle festgehalten und dokumentiert, nachfolgend zu diesem Bericht.

*Zum Abschluss der Einheiten zu Leiterschaft, haben wir Zeit im Gebet und Reflektion verbracht. Die Delegierten wurden dazu eingeladen, eine Schlüsselbotschaft, die sie gelernt hatte, oder eine Einsicht, die Gott ihnen gegeben hat, zu teilen. Diese wurden auf aus Papier ausgeschnittene Füße geschrieben und als Fußspuren ausgelegt, denen wir folgen konnten.*

Ich möchte Sie dazu einladen, über diese "Fußspuren" nachzudenken – welche genauso festgehalten wurden, wie sie geschrieben waren – und ohne Abänderung oder weitere Kommentare präsentiert werden.

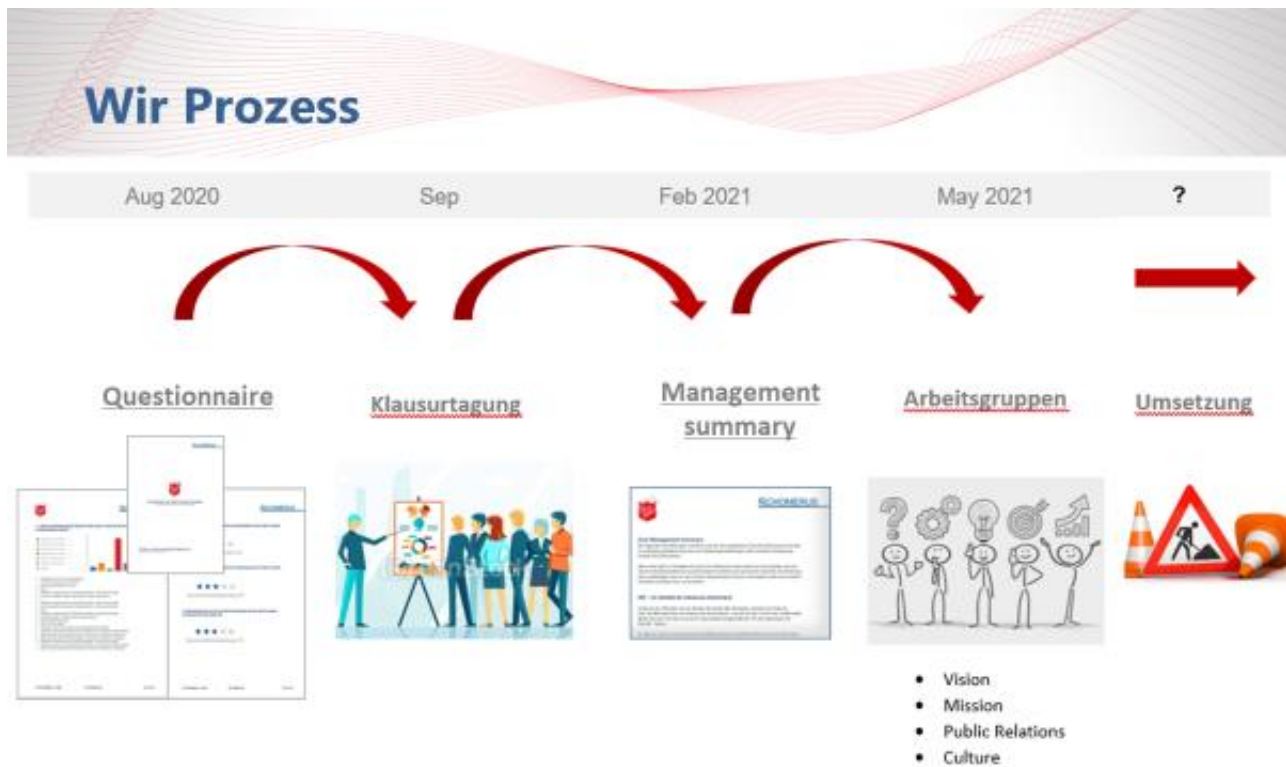
DEUTSCH	ENGLISH
<p>Sich zu Jesus Füßen setzen</p> <p>Gelegenheiten zum Hören und Weitergeben</p> <p>Lernen mit Konzept J. Leiter Offiziere + Mitarbeiter</p> <p>Mitglieder: Aufgabenträger fördern</p>	<p>Sit at Jesus feet</p> <p>Opportunities to listen and pass on</p> <p>Learning with concept Y. leader officers + staff</p> <p>Members: develop task holders</p>
<p>Am wichtigsten:</p> <p>Fokussierung auf Kernkompetenzen/geistliches Leben innerhalb der HA,</p> <p>Raum schaffen, Gott neu zu erfahren für Offiziere, Mitglieder und Leute von außerhalb.</p>	<p>Most important:</p> <p>to focus on the core competence/spiritual life within TSA,</p> <p>Create room to experience God in new ways for officers, members and people from outside.</p>
<p>Identifizieren + zur Verfügung stellen einer Liste mit relevanten Ausbildungsmöglichkeiten</p>	<p>Identify + provide a list of relevant training opportunities</p>
<p>Schritte, um brachliegende Ressourcen / Potentiale zu mobilisieren</p> <p>z.B. Angehörige</p> <p>→ DFL für Angestellte</p>	<p>Steps to raise idle resources / potentials</p> <p>e.g. adherents</p> <p>→ DFL for employees</p>
<p>Die „Marthas“ unter uns mit „Maria-Momenten“ herausfordern</p> <p>Die „Marthas“ unter uns zu „Maria-Momenten“ einladen</p>	<p>Challenge the “Marthas” among us with “Mary-Moments”</p> <p>Invite the “Marthas” among us to “Mary-Moments”</p>
<p>Mission muss den „Sozialeinrichtungen“ näher erläutert werden</p>	<p>Mission has to be clarified for the “social-centers”</p>
<p>Als Territorium beten wir zusammen und nachhaltig für neue Offiziere und neue christliche Leiter</p>	<p>As a territory we pray together and sustained for new officers and new Christian leaders</p>
<p>Wir brauchen <u>dringend</u> Klarstellung über unsere Identität in Jesus und über unseren wahren Ruf (Kernkompetenz) als Heilsarmee.</p> <p>Das daraus folgende Ergebnis wird die Bevollmächtigung durch den Heiligen Geist sein.</p>	<p>We <u>urgently</u> need to have clarification about our identity in Jesus and about our real calling (core competence) as Salvation Army.</p> <p>The following result will be the empowering through the Holy Spirit.</p>
<p>Ich denke, dass ein <u>Schlüssel</u> darin liegt, dass wir unseren Leuten dabei helfen müssen, Jesus persönlich kennenzulernen und ihnen dabei helfen zu verstehen, wer der Heiligen Geist ist, zu helfen, den Heiligen Geist zu erfahren.</p> <p>Ich glaube, dass dies der <u>Schlüssel</u> für Erfolg in Gottes Reich ist.</p>	<p>I think there is a <u>key</u> in that we have to help our people get to know Jesus personally and help them understand who the Holy Spirit is help them experience the Holy Spirit</p> <p>I believe that is the <u>key</u> to success for God’s Kingdom</p>

Kommunikation Fortbildung mit Hauptfokus auf unser geistliches Werk -> auf Jesus	Communication continuing education with main focus on our spiritual work -> on Jesus
Ich bete für neue Offiziere und neue geistliche Leiter	I pray for new officers and new spiritual leaders
Keine Angst vorm Beschneiden, sodass etwas Neues wachsen kann. Hinsichtlich des persönlichen Lebens der Leute und der Institution.	No fear of pruning so something new can grow. In regards to people's personal life and the institution.
Beschneiden Josua 5,8	Prune Joshua 5,8
Möglichkeiten erkunden, mehr Missionsteams zu schaffen – mit dem Ziel von: - Ausbildung und Jüngerschaft von jungen Christen (im Glauben stärken) - Evangelisation und Mission (das Evangelium teilen) - persönliche Entwicklung & Entwicklung von Leitern („Gottes Weg für mich“)	Explore opportunities to create more mission teams – with the goal of: - Training & discipling young Christians (nurture in the faith) - Evangelism and mission (sharing the gospel) - Personal & leadership development (“God's way for me”)
Geistliche Ermutigung für Leiter & geistliche Investition von oben nach unten (top down)	Spiritual encouragement for leaders & spiritual invest from top down
Beten + Hören -> Verlass dich <u>nicht</u> auf deinen eigenen Verstand -> Seinen Willen suchen	Prayer + Listen -> Lean <u>not</u> on your own understanding -> Search His will
Welche Kernkompetenzen haben wir neben integrierter Mission im Vergleich zu anderen christlichen Hilfsorganisationen? Wie können sie wieder sichtbar und erfahrbar gemacht werden? Definieren von Prozessen, um alle Mitglieder der HA einzubeziehen.	Besides integrated mission, what other core competencies do we have, compared to other Christian aid organ.? How to make them visible and experienced again? Define process to involve all members of SA.
Fokus auf <u>Mission!</u> Entwicklung von Offizieren (Ausbildung, Fortbildung) zielgerichtetes Arbeiten mit Rekrutierung von Offizieren	Focusing in <u>mission!</u> Officer development (education, training) Work purposefully with officer recruitment

## Tag 2, Teil 2

Nach einigen Erfrischungen sind wir in das zweite Thema unserer Konferenz eingestiegen – den WIR Prozess. Manfred Simon hat uns eine hilfreiche Einführung in den Konsultationsprozess gegeben. Er hat erklärt, wie es im August 2020 begann mit einer Einladung an Führungskräfte, eine anonyme Umfrage online zu beantworten, die 8 Themen und 45 Fragen umfasste, um Meinungen und Feedback zu der Heilsarmee Vision 2030, dem Leitbild und den Werten zu erhalten.

Nach 39 Rückmeldungen zeigten uns die Antworten eine Offenheit zu teilen und zu diskutieren.



Der WIR Prozess wurde durch kleine Arbeitsgruppen durchgeführt, die ihre Empfehlungen einer kleineren Echo-Gruppe präsentierten. Die 4 Themen waren:

- Identität
- Vision
- Unternehmenskultur
- Öffentlichkeitsarbeit

Repräsentanten jeder dieser Themengruppen wurden eingeladen ihre Empfehlungen zu teilen, was eine hilfreiche Diskussion angeregt hat. Es war ermutigend, festzustellen, dass einige der Empfehlungen bereits umgesetzt wurden, mit Plänen für einige der anderen Empfehlungen. Die Empfehlungen der Gruppen wurden detaillierter betrachtet, um zu sehen, was man entwickeln und umsetzen kann. Einige Schlüssel-Botschaften waren:

*Die Vision 2030 Broschüre muss vereinfacht werden mit.....*

*.... einem neuerlichen Fokus auf die 3-teilige Mission der Armee – Seelen zu retten, Heilige zu entwickeln und der leidenden Menschen zu dienen (sich inspirieren lassen von dem kürzlich veröffentlichten Interview mit dem gewählten General Kommandeur Lyndon Buckingham)*



**Ausschnitte aus dem Interview mit dem gewählten General Buckingham (veröffentlicht im "The Officer" Magazin Juli – September 2023)**

*Unsere globale Einheit ist mit drei großen Ideen verbunden. Wir müssen sie verstehen. Wir müssen uns ihnen erneut verpflichten und ihnen Priorität einräumen.*

*1. Die Idee, dass wir ein Volk sind, das gerne über Jesus spricht und dass wir verstehen, dass uns die gute Nachricht des Evangeliums anvertraut wurde. Die Stärke unserer Offiziere muss ein Volk von Menschen sein, die sich dafür begeistern, vorzuleben, was es bedeutet, ein Vermittler des Evangeliums Jesu und ein Ausbilder für andere zu sein, damit sie das Gleiche tun können.*

*2. Die Idee, dass wir eine Bewegung sind, die die Werte des Königreichs demonstrieren und nicht nur darüber reden möchte. Das ist so wichtig. Das ist eine unserer Stärken auf der ganzen Welt – wir machen den Unterschied, weil wir die Ärmel hochkrempeln und sagen "Nein, das ist nicht richtig. Das ist nicht das, was Gott für sein Volk vorhat."*

*3. Und dann die letzte dieser drei großen Ideen. Wir sind eine Heiligungsbewegung. Wir sind Menschen, die zu Gott gehören wollen, ganz zu Gott gehören, wir gehören ihm! Wir verfolgen nicht unsere eigenen Pläne und machen unser eigenes Ding. Wir sind Sklaven Christi und seiner Mission in der Welt, wir wollen rein sein, wir wollen frei sein und wir wollen mit dem Heiligen Geist erfüllt werden. Wir wollen der Duft Christi in der Welt sein. Wir wollen Salz und Licht und Heiligkeit des Lebens sein und uns so verhalten, dass wir ein wunderbarer Zeuge in der Welt werden.*

*Ich würde mich über diese Bewegung von Offizieren, Soldaten, Angehörigen und allen, die unter dem Dach der Armee stehen, freuen, sich dafür zu begeistern, was es bedeutet, in einer Welt der Gegenkultur als Salz und Licht eine Heiligungsbewegung zu leben. Lassen Sie uns von diesen drei großen Ideen begeistern.*



### Tag 3

Der Schwerpunkt unseres letzten Tages lag auf dem neuen Governance-Modell. Dazu gehörte ein aufgezeichnetes Interview mit Oberstleutnant Massimo Tursi, der über den aktuellen Stand der internationalen Situation berichtete und uns an die Gründe für die neue Governance-Struktur erinnerte.



Der Chefsekretär, Oberstleutnant Hartmut Leisinger, informierte die Delegierten über die Fortschritte in unserem Territorium und erklärte, dass unsere erste Aufmerksamkeit auf der Schaffung und Umsetzung der Management-Sitzung lag (die nun schon seit vielen Monaten erfolgreich operiert), bevor wir uns an die Entwicklung der Governance-Sitzung machen.

Ced erklärte, dass wir durch die diesjährige Neubesetzung unseres Kabinetts, das nun durch einen Korpsoffizier, einen Sozialeinrichtungsleiter und einen

Regionalleiter erweitert wurde,

bereits damit begonnen haben, einige Governance-Grundsätze zu übernehmen. Im Sommer werden weitere Arbeiten an unserer Governance-Charta durchgeführt, mit dem Ziel, das neue Governance-Modell im Jahr 2024 umzusetzen.

Die Konferenz endete mit Lobpreis und Gebet, das von Majorin Constanze Pfund und Majorin Claudia Klingbei geleitet wurde.

**Ced & Lyn**  
**Oberste**  
**Territoriale Leiter**

Auf den nachfolgenden Seiten haben wir die Kommentare aufgelistet, die während der Konferenz auf den Post-It Notizen geteilt wurden.





**Kommentare aus den Post-It Notizen:**

REKRUTIERUNG VON OFFIZIEREN OFFICER RECRUITMENT

DEUTSCH	ENGLISH
theologische Seminare	Theological seminaries
Rekrutierungs- <u>Team</u> mehr Offiziere in die Ausschüsse von DFL bringen	Recruitment <u>team</u> getting more officers on boards with DFL
Die Wichtigkeit von neuen Offizieren wächst → Freistellung eines Offiziers nur für Kandidaten	The importance of new officers is increasing → release of an officer for candidates only
DFL für soziale Einrichtungen	DFL for social centers
Missions-Teams (wie in Hamburg)	Mission teams (like in Hamburg)
Nutzung von Sozialen Medien	Using Social Media
Offene Stellen als Korpsleiter „ausschreiben“?	“Publish” open positions as Corps leaders
Ist allen Heilssoldaten, Angehörigen etc. bekannt, welche Wege es zur Offizierschaft gibt?	Do all salvationists, adherents etc. know which ways there are to officership?
Unterschiedliche Wege zur Offizierschaft inkl. reife Menschen	Different paths to officership inc. mature people
Leuten vom aktuellen Ausbildungsprogramm erzählen	Tell people about current training prog.
die Geschichte erzählen	Tell the story
Calling Sunday soll aktiviert werden	Calling Sunday to be activated
Praktikum in Missionsteams	Mission teams internship
Gebetskarten Kadetten / Kandidaten zu sozialen Einrichtungen und auch Korps schicken	Prayer cards Cadets/candidates send to social as well as Corps
DFL für soziale Einrichtungen	DFL For Social
Vorleben einer guten Life-Balance glücklich sein 😊	Model a good work life balance Be happy 😊

OFFIZIERSENTWICKLUNG + STÄNDIGE WEITERBILDUNG OFFICER DEVELOPMENT + CONTINUED EDUCATION

DEUTSCH	ENGLISH
Nutzen von bestehenden guten Ressourcen Willow Internationale HA	Using existing good resources Willow International SA
Offiziersschule Leiterschaftskurse vorbereiten sodass sie selbst lernen	Officers school prepare Leadership course so that they self-learning
Kommunikation ist wichtig! → für Motivation zur Weiterbildung	Communication is important! → for Motivation and training
Angebot für diverse Weiterbildung + fragen wer Bedarf hat	Offer for various training + ask who needs it
Investition ohne Angst (in die Person → möglicher Austritt)	Investment without fear (in the person → Possible resignation)
Wo können wir externe Personen / Firmen nutzen, um Offiziere auszubilden für spezielle Positionen/Aufgaben	Where can we use external persons/companies to train officers for special positions/tasks
Wie können das eigene Interesse und die Interessen der Organisation synchronisiert werden	How to synchronize the own interest and the interest of the organisation
Offiziere im Ruhestand fragen, ob sie aus dem Ruhestand zurückkehren	Ask retired officers to come out of retirement
Hauptthemen für Weiterbildung finden → Lebenslauf und diese auch für die Weiterbildung von L.O.s & Salutisten & Kindern nutzen	Find main topics of training points → curriculum and use this also on L.O. & Salvationists & kids training
Ein junger Offizier im Ausbildungsausschuss, der frische Erfahrungen mit Ausbildung hat	A young officer on the Training Board who has fresh experience on education
Wissen mit Kollegen teilen	To share knowledge with colleagues
Potenzialanalysen Job + Persönlichkeit	potential assessment job + personality

DEUTSCH	ENGLISH
Gabenorientierung?! → in Verbindung mit Umsetzungsprinzip	Focus on gifts?! 
Marburg? als Assessment	Marburg? as assessment
Festes Angebot (Weiterbildung) setzen + fordern	Fixed offer (training) offer + demand
Was ist mit den Offizieren, die sich nicht weiterbilden wollen?	What is about the officers who don't want to educate themselves.

#### SEELSORGE (PRAKTISCHE / GEISTLICHE INTEGRATION) CHAPLAINCY (PRACTICAL/SPIRITUAL INTEGRATION)

DEUTSCH	ENGLISH
Soziale Einrichtungen + Korps müssen wieder zusammenrücken	Social centers + Corps have to join together in common cause
Wir brauchen Seelsorger in jeder Einrichtung als Teil der Teams	We need chaplains in every center as part of the teams
Seelsorger in jeder Einrichtung	Chaplains in every center
Ich habe den Satz gehört: „Jeder Mensch hat ein Gott-förmiges Loch im Herzen, das durch nichts anders ausgefüllt werden kann.“ Ich glaube, dass jeder Mensch Sehnsucht nach Gott hat. Ob er das zugibt oder leugnet ist eine andere Frage.	I have heard the sentence: “There is a God-shaped vacuum in the heart of each man which cannot be satisfied by anything else.” I believe that every person has a longing for God. Whether he admits it or denies is another question.

#### LOKALE OFFIZIERE - LOCAL OFFICERS

DEUTSCH	ENGLISH
Leiterkurse Korpskadetten Kurse	Leadership courses Corps cadettes Courses
Liste mit L.O.-Positionen (die gebraucht werden) veröffentlichen	List of L.O. positions (you need) make it public

Angehörige einladen Verantwortung zu übernehmen	Adherents to be invited to take responsibility
Früher gab es glaube ich LO-Wochenenden. Schulung, Gemeinschaft, Austausch, Weiterbildung	I think there used to be LO weekends. Training, fellowship, exchange, further training
KO fragen <u>warum</u> es keine L.O.s gibt?	Ask KO <u>why</u> there are no L.O.s?
Weg öffnen für Angehörige zu Lokaloffizieren zu werden → verpflichtende Mitarbeit	Open ways for adherents for becoming local officers → compulsory engagement
Fragestellung: Können wir in d. HA das System der LO weiten und die Angehörigen inkludieren?	Question: Can we enlarge the LO system and include the adherents?
LO Überarbeiten der Aufgaben und Benennung. Klare Infos über die begrenzte Dauer	LO Revise of the tasks and naming. Clear infos about the limited duration

LEITERSCHAFT SOZIALE DIENSTE - SOCIAL SERVICES LEADERSHIP	
DEUTSCH	ENGLISH
Fokus soll in jedem Umfeld und in jeder Einrichtung bekannt sein!	Focus shall be known in every setting and in any institution!
Die Leiter mehr in die Zusammenarbeit mit Korps einbinden z.B. auch zu den Rüstzeiten einladen	The leaders more inclusion in the cooperation with the Corps e.g. invitation also to the retreats
Die Leiter mehr säkular in der Heilsarmee-DANN, z.B. „verpflichtende“ Teilnahme an Catherine-Programm	The leaders more secular in the Salvation Army-THEN, e.g. “compulsory” participation in Catherine-programme